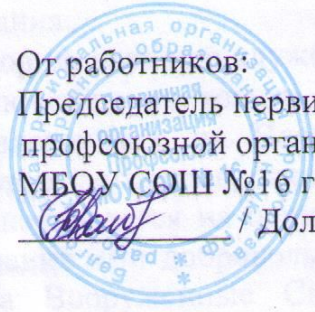




От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №16
г. Белгорода

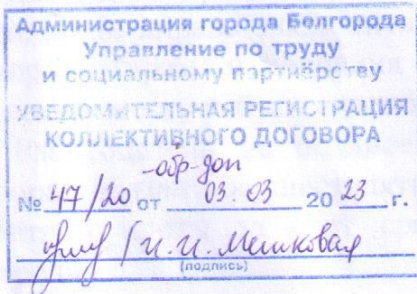
Шманенко Т.Ю.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №16 г. Белгорода
/ Долбня Ю.А.

Дополнительное соглашение №4
принято на общем собрании работников
«02» марта 2023 года (протокол №1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода
на 2020-2023 годы

Работодатель в лице его представителя директора Шманенко Тамары Юрьевны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода, утвержденного приказом управления образования администрации города Белгорода от 14.03.2018г. №358, с одной стороны, и работники в лице представителей трудового коллектива Долбни Юлии Александровны, действующие на основании решения общего собрания (протокол общего собрания от «02» марта 2023 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «24»декабря 2020 г. № 47/20-обр, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Прием на работу, трудовой договор» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить

пункта
«
по пр
содейс
Росси
работ
работ
в вып
Феде

рабо
рабо
дого
указ

дого
зар
Бел

ра

тр
о
р

М
I



Администрация города _____ города
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству
ПРОВЕРЕНО
(подпись)
« 03 » 03 20 23 г.

пунктами 3.18, 3.19 следующего содержания:

«3.18. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

3.19. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на

1. В случае признания работником на основании...
2. В случае признания работником на основании...
3. В случае признания работником на основании...
4. В случае признания работником на основании...
5. В случае признания работником на основании...
6. В случае признания работником на основании...
7. В случае признания работником на основании...
8. В случае признания работником на основании...
9. В случае признания работником на основании...
10. В случае признания работником на основании...

Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству
ПРОВЕРЕНО
уфел
Подпись)

2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Председатель профсоюзного комитета
Иванов И.И.
Секретарь
Петров П.П.

Работодатель
Муниципальное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Белгорода»
2020-2023 года

По инициативе профсоюзного комитета и администрации учреждения в целях улучшения условий труда работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором от 15.05.2018 г. №18/3.19 заключено дополнительное соглашение к коллективному договору от 15.05.2018 г. №18/3.19 следующего содержания:

1. Раздел 3 «Присоединение работников к коллективному договору муниципального бюджета» дополняется пунктами 3.18, 3.19 следующего содержания:

3.18. В случае приема работников на работу по контракту по призыву по мобилизации или заключению контракта в соответствии с законодательством Российской Федерации, состоящими на учете в Центральном архиве Минобороны России, действии трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период приема работника в военную службу или исполнения обязанностей военной службы, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановки действия трудового договора по мобилизации или призыву работник освобождается от работы. Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации не является основанием для прекращения трудового договора.

Работодатель обязуется выдать работнику справку о приеме на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Муниципальное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №16 г. Белгорода»
Иванов И.И.
Петров П.П.
3

1020-2023
2
3
4
5
6
7
8
9
10

Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству
ПРОВЕРЕНО
afur
(подпись)
« 03 » 03 2023 г.

Выписка из протокола №1
Заседания общего собрания коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода

от 02 марта 2023 года

Присутствовали:
члены коллектива учреждения
в количестве 46 человек.

Председательствующий: Шманенко Т.Ю.

Члены президиума: Долбня Ю.А., Рыжкова Е.В., Выродова Л.В.

Секретарь: Старцева Е.А.

Повестка дня

1. О внесении дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы.

По **первому** вопросу слушали председателя первичной профсоюзной организации Долбню Юлию Александровну, которая познакомила присутствующих со следующими дополнениями и изменениями к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы:

1. Раздел 3 «Прием на работу, трудовой договор» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода дополнить пунктами 3.18, 3.19 следующего содержания:

«3.18. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

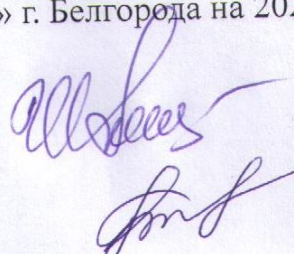
3.19. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Решили: внести дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы.

Председатель собрания

Секретарь собрания



Шманенко Т.Ю.

Старцева Е.А.

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 5 (пять) листов.

Директор МБОУ СОШ №16 г. Белгорода
[Signature] / Шманенко Т.Ю.

Председатель ПШО
[Signature]

/ Долбня Ю.А. Профсоюз

