
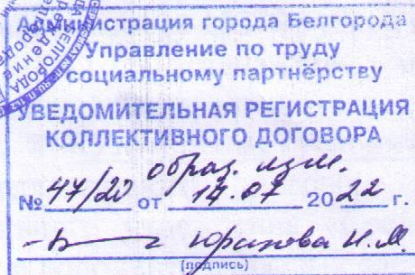


От работодателя:
Директор МБОУ СОШ №16
г. Белгорода


Шманенко Т.Ю.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №16 г. Белгорода
Долбня Ю.А.


Долбня Ю.А.



Дополнительное соглашение №3
принято на общем собрании работников
«13» июля 2022 года (протокол №2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода на 2020-2023 годы

Работодатель в лице его представителя директора Шманенко Тамары Юрьевны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода, утвержденного приказом управления образования администрации города Белгорода от 14.03.2018г. №358, с одной стороны, и работники в лице представителей трудового коллектива Долбни Юлии Александровны, действующие на основании решения общего собрания (протокол общего собрания от «13» июля 2022 г. № 2) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «24»декабря 2020 г. № 47/20-обр, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1.Раздел 4 **«Организация труда, режим работы, время отдыха»**
Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктом 4.30 следующего содержания:

«4.30. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в

образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

2. В разделе 5 **«Оплата и стимулирование труда»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода изменить пункт 5.13 следующим содержанием:

«5.13. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда с 1 июня 2022 года в размере 15279 рублей в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливает минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

3. Раздел 8 **«Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктами следующего содержания:

«8.6.1. Осуществлять ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.6.2. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации;

8.13.1. Обеспечивает работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

8.19. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

8.11. Обеспечивать Работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществлять компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда по результатам СОУТ.

Утверждать списки профессий и должностей, работа на которых дает право Работникам на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему

8.10. В соответствии с Приказом Минтруда России №467н от 14 июля 2021г. «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санitarно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории), проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно ПРАВИЛ финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

8.1. Обеспечивать включение в коллективный договор мероприятий по улучшению условий и охране труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации и снижению уровней профессиональных рисков либо» недопущению повышения их уровней»).

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода остаются неизменными.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Выписка из протокола №2
Заседания общего собрания коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода

от 13 июля 2022 года

Присутствовали:
члены коллектива учреждения
в количестве 46 человек.

Председательствующий: Шманенко Т.Ю.
Члены президиума: Долбня Ю.А., Рыжкова Е.В., Выродова Л.В.
Секретарь: Старцева Е.А.

Повестка дня

1. О внесении дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы.

По **первому** вопросу слушали председателя первичной профсоюзной организации Долбню Юлию Александровну, которая познакомила присутствующих со следующими дополнениями и изменениями к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы:

1. Раздел 4 **«Организация труда, режим работы, время отдыха»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода дополнить пунктом 4.30 следующего содержания:

«4.30. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

2. В разделе 5 **«Оплата и стимулирование труда»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода изменить пункт 5.13 следующим содержанием:

«5.13. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда с 1 июня 2022 года в размере 15279 рублей в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

3. Раздел 8 **«Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода дополнить пунктами следующего содержания:

«8.6.1. Осуществлять ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.6.2. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации;

8.13.1. Обеспечивает работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

8.19. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

8.11. Обеспечивать Работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществлять компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда по результатам СОУТ.

Утверждать списки профессий и должностей, работа на которых дает право Работникам на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему

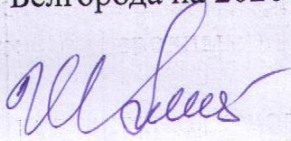
8.10. В соответствии с Приказом Минтруда России №467н от 14 июля 2021г. «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санitarно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в

соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории), проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно ПРАВИЛ финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

8.1. Обеспечивать включение в коллективный договор мероприятий по улучшению условий и охране труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации и снижению уровней профессиональных рисков либо» недопущению повышения их уровней»).

Решили: внести дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы.

Председатель собрания



Шманенко Т.Ю.

Секретарь собрания



Старцева Е.А.

Пронумеровано и прошито
6 листов (а)
Директор МБОУ СОШ №16
Шманенко Т.Ю.



13.07.2022

Председатель ШКО
Долбня О.А.

№ 16